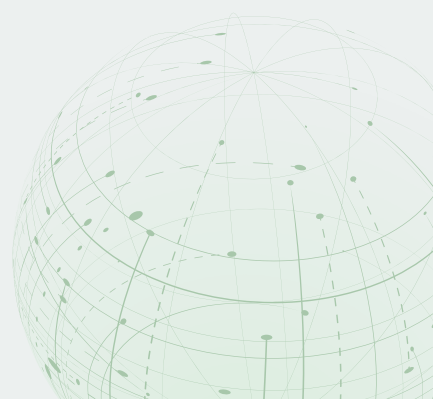


RELAZIONE SULLA VALUTAZIONE D'IMPATTO

2024



Sys-Tek[®]
Helpful Technologies



Indice

Clima aziendale	04	Iniziative per terzi	19
Comunicazione	07	Lotta allo spreco	22
Strumenti aziendali	08	Integrazione	24
Strumenti di Welfare	12	Formazione	25
Partnership	15	Eventi	27



Sys-Tek Società Benefit S.r.l.



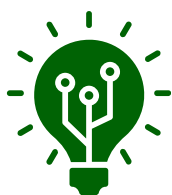
Un'azienda che crede in
Innovazione e Sostenibilità

Sys-Tek è un'azienda specializzata in soluzioni informatiche e digitali, con un forte impegno nell'innovazione e nella crescita sostenibile.

La nostra missione è offrire servizi avanzati, supportando le imprese nella trasformazione digitale e nella gestione strategica dei dati.



Come Società Benefit e certificata B Corp, Sys-Tek integra obiettivi di business con un impatto positivo su ambiente e società. Ci impegniamo a operare in modo responsabile, promuovendo pratiche etiche, sostenibili e orientate al benessere collettivo.



Crediamo che innovazione e responsabilità debbano andare di pari passo: per questo motivo, ogni nostro progetto è guidato dall'impegno verso un impatto positivo sulle persone e sull'ambiente.



Essere una Società Benefit e B Corp significa per noi non solo perseguire il successo aziendale, ma anche contribuire a un futuro più sostenibile e inclusivo per tutti.



Clima aziendale

Come ogni anno, Sys-Tek ha organizzato un evento speciale per rafforzare il legame tra i collaboratori e celebrare i successi dell'anno. La cena aziendale organizzata in terrazza si è rivelata un'occasione perfetta per condividere momenti di convivialità e partecipare a un'attività di team building coinvolgente.

Un'esperienza di squadra

L'evento è iniziato con un buffet e un gioco interattivo: ogni partecipante ha ricevuto una busta colorata e doveva trovare i membri del proprio team, instaurando un breve dialogo prima di procedere allo scambio dei colori.

Successivamente, ogni squadra ha ricevuto un cestino con:

- Il nome di un piatto da rappresentare;
- Una modalità di esposizione;
- Oggetti di scena.

Dopo un'ora di preparazione, i team hanno presentato il loro piatto cercando di farlo indovinare a Rosanna Ventrella, la titolare dell'azienda, che ha decretato il vincitore valutando spirito di gruppo, creatività e impegno.





Riconoscimento del talento

A conclusione della serata, abbiamo celebrato il valore delle persone che rendono questa azienda una realtà in continua crescita. Come da tradizione, sono stati assegnati i riconoscimenti ai due migliori dipendenti dell'anno. Questa selezione si basa sulle valutazioni annuali effettuate attraverso colloqui mirati sugli obiettivi raggiunti e sulla crescita professionale di ciascun collaboratore. I vincitori di quest'anno hanno ricevuto un premio di 500 euro ciascuno, come segno di apprezzamento per il loro contributo all'azienda e per la loro dedizione.



Un clima aziendale in crescita



Investire in momenti di aggregazione e riconoscere il valore delle persone che fanno parte del team è una delle chiavi del successo di questa azienda.

Anche nel 2024, l'azienda ha continuato a promuovere un ambiente di lavoro positivo e stimolante, con l'obiettivo di migliorare il benessere e la motivazione di tutti i collaboratori.



Iniziative dei dipendenti: Carnevale & Halloween



In azienda, le iniziative nascono anche dalla creatività e dall'entusiasmo dei nostri collaboratori. Su proposta di un dipendente, abbiamo introdotto la possibilità di venire in ufficio in maschera durante Halloween e Carnevale.



L'idea alla base di questa iniziativa è semplice ma significativa: ricordarci che si può lavorare bene anche tra una risata e un caffè. Vestirsi a tema non è solo un momento di leggerezza, ma un'occasione per rafforzare lo spirito di squadra, stimolare la creatività e conoscere meglio i colleghi con cui condividiamo la quotidianità.



Comunicazione



NEXT INDEX ESG

Anche quest'anno Sys-Tek ha scelto di aderire al programma Next Index ESG, rafforzando così il proprio impegno verso una crescita responsabile e sostenibile.

La valutazione, basata su un'indagine strutturata e partecipata da dipendenti, clienti e fornitori, ha offerto una fotografia aggiornata delle performance aziendali in ambito ambientale, sociale e di governance.

NeXt Index ESG

2024



Punteggio
Next Index®
ESG

78/100

Rating ESG

A

E

73 / 100

S

85 / 100

G

88 / 100

RISCHI

3.45 / 10

CONTROVERSIE

0.00

AREE NEXT INDEX

GOVERNANCE

L'azienda e il governo
dell'organizzazione

100 / 100

LAVORO

Le persone e l'ambiente di
lavoro

91 / 100

CLIENTI

I rapporti con i
cittadini/consumatori

76 / 100

FORNITORI

La catena
di fornitura

96 / 100

AMBIENTE

I comportamenti verso
l'ambiente naturale

49 / 100

COMUNITÀ

I comportamenti verso la
comunità locale

80 / 100

I dati emersi hanno confermato alcune aree di solidità e, al contempo, hanno indicato nuove opportunità di sviluppo, contribuendo a orientare le azioni strategiche del 2025. Il confronto con i risultati dell'anno precedente evidenzia una crescita positiva, segno che il percorso intrapreso sta generando effetti concreti e misurabili.

L'iniziativa si inserisce in una più ampia visione che mette al centro il benessere delle persone e la relazione di fiducia con i propri stakeholder, nella consapevolezza che la sostenibilità è un processo continuo da coltivare nel tempo.

COMPLIANCE FRAMEWORKS



COMPLIANCE FRAMEWORKS





Strumenti aziendali

L'innovazione informatica e l'organizzazione interna sono elementi chiave per il miglioramento continuo dell'azienda. Per ottimizzare la gestione aziendale e facilitare il lavoro quotidiano, nel 2024 sono stati introdotti strumenti digitali che semplificano le attività operative, aumentano l'efficienza e contribuiscono a un ambiente di lavoro più sicuro e strutturato.

Gestionale HR

Un obiettivo raggiunto

Uno degli obiettivi strategici inseriti nella valutazione d'impatto del 2023 era l'implementazione di un nuovo gestionale HR, capace di raccogliere e organizzare in modo strutturato tutte le informazioni relative alle risorse umane.



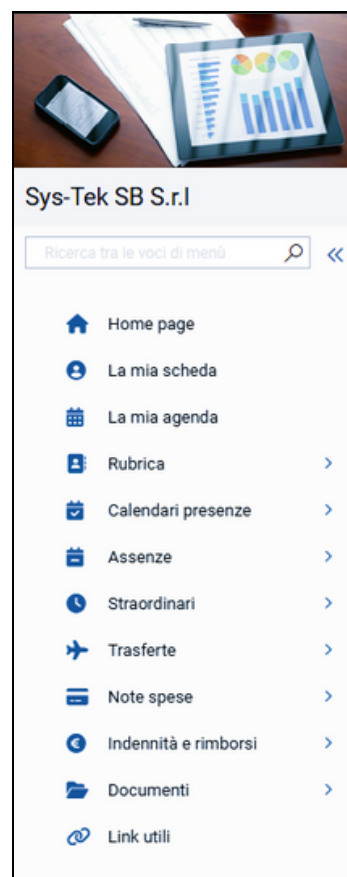
Nel 2024 questo obiettivo è stato pienamente raggiunto.

Fino a poco tempo fa, la gestione dei dati avveniva attraverso file Word ed Excel, con una forte dispersione delle informazioni e scarsa scalabilità. Per superare questi limiti, abbiamo analizzato diverse soluzioni presenti sul mercato, valutando con attenzione costi, funzionalità e adattabilità al nostro contesto.

Oggi disponiamo di una piattaforma centralizzata che permette a ogni dipendente di accedere alla propria area personale, dove può inserire le ore lavorative, segnalare assenze e straordinari, consultare documenti, gestire trasferte, note spese, agenda e formazione. Uno strumento potente, flessibile e funzionale, che ha migliorato sia l'organizzazione interna che la visione strategica delle risorse umane.

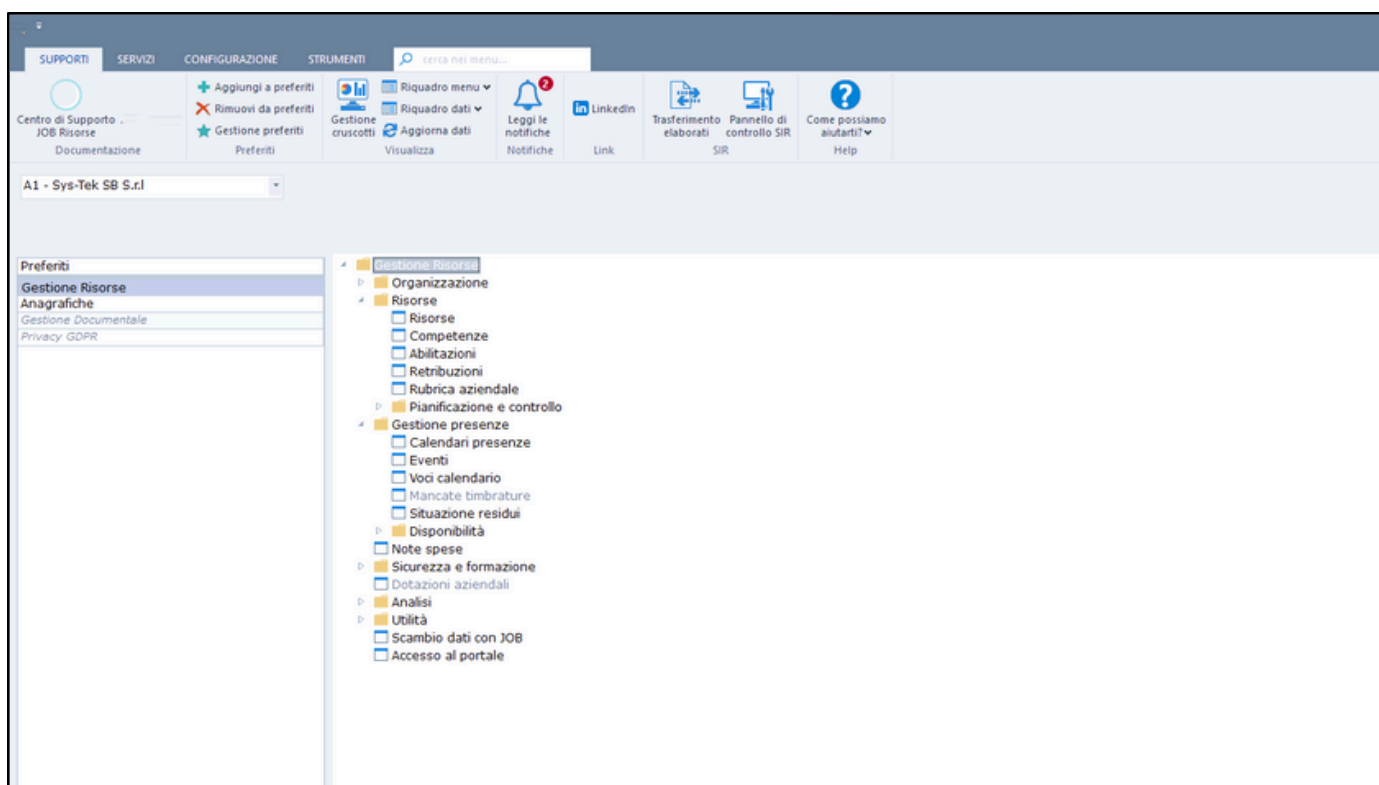
Interfaccia utente - Area dipendente

L'area personale di ogni collaboratore consente una gestione autonoma e organizzata delle proprie attività: dalla registrazione delle ore lavorative alla consultazione di documenti, dalla gestione delle assenze alle note spese. Tutto in un'unica piattaforma intuitiva.



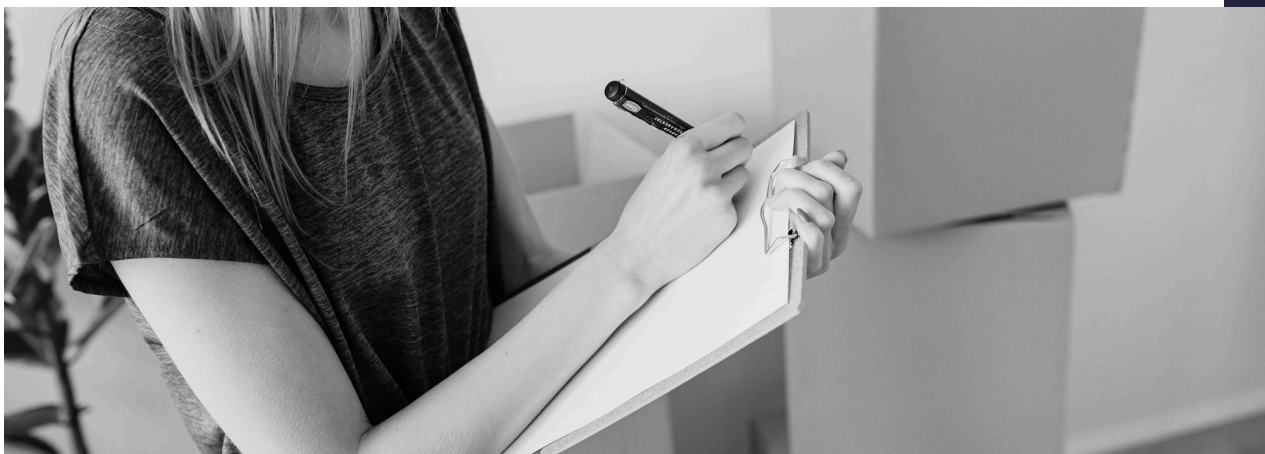
Backend - Vista gestione risorse

L'area di amministrazione centralizza tutte le informazioni relative alle risorse umane, semplificando la raccolta dati, l'analisi e il monitoraggio continuo. Un supporto strategico per il team HR e per la direzione.



Inventario prodotti

Un sistema su misura per l'autonomia e l'organizzazione



Per garantire una gestione puntuale e sostenibile delle forniture in ufficio, nel 2024 Sys-Tek ha introdotto un sistema digitale dedicato all'inventario dei prodotti presenti in sede, tra cui materiali di cancelleria, caffè, acqua e articoli per uso personale.

Il monitoraggio viene svolto ogni mattina da Gaia, una dipendente con sindrome di Down, già protagonista di altri progetti aziendali. Questa attività quotidiana non solo contribuisce in modo concreto alla vita dell'ufficio, ma rappresenta anche un'opportunità di crescita e responsabilizzazione personale.



Il programma, sviluppato internamente, è stato progettato per essere intuitivo, accessibile e di facile utilizzo. Ogni prodotto è accompagnato da un'immagine, una descrizione e la quantità disponibile, con la possibilità di segnalare quando è necessario effettuare un nuovo ordine.

Grazie a questo strumento, l'inventario è sempre aggiornato e trasparente, permettendo una gestione più efficiente delle scorte e riducendo al minimo sprechi o dimenticanze.

Istruzioni

Ciao Gaia

Iniziamo con i check giornalieri!

- ☐ Svuotare il contenitore di scarto della macchinetta!
- ☐ Bicchieri macchinetta: se mancano aggiungili!
- ☐ Cucchiaini: se mancano aggiungi!
- ☐ Zucchero: se manca aggiungi!
- ☐ Controllare che ci siano almeno 2 boccioni pieni!
- ☐ Controllare che ci siano almeno 4 colonne di confezioni di caffè!

Ho controllato tutto!

Scarica lista

III 0 <

Un piccolo esempio di come tecnologia e attenzione alle persone possano lavorare insieme ogni giorno.



Sicurezza Informatica aziendale

La nostra azienda ha scelto con responsabilità e lungimiranza di avviare un percorso di rafforzamento della propria sicurezza informatica, a partire da un assessment approfondito realizzato da un esperto del settore. Questa valutazione ha permesso di identificare i punti di forza e le aree critiche, offrendo una fotografia chiara del livello di maturità dell'azienda in ambito cybersecurity.

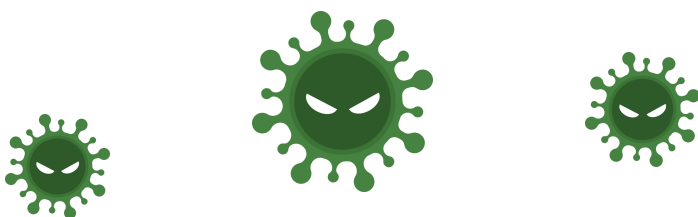
Sulla base dei risultati emersi, l'azienda ha definito un piano di azione articolato in più fasi, con priorità specifiche e interventi mirati, che toccano aspetti organizzativi, tecnici e culturali.

L'azienda si impegna concretamente a:

- Migliorare la protezione dei dati, delle infrastrutture e dei sistemi;
- Ridurre progressivamente i rischi legati a minacce informatiche;
- Promuovere la consapevolezza interna attraverso formazione e responsabilizzazione;
- Integrare la sicurezza digitale nella strategia aziendale di lungo periodo.

Questo approccio non solo risponde alle esigenze normative e di compliance, ma rappresenta una scelta di valore, volta a garantire fiducia, affidabilità e continuità operativa nei confronti di clienti, fornitori e stakeholder.

Sys-Tek considera la sicurezza informatica una leva fondamentale per la crescita sostenibile e si impegna a monitorare costantemente i progressi, aggiornando strumenti e competenze in linea con l'evoluzione delle minacce digitali.



Strumenti di welfare



Il benessere delle persone è un valore centrale per noi. Per questo motivo, l'azienda investe costantemente in iniziative che promuovono la crescita personale, il rispetto reciproco e l'equilibrio tra vita privata e lavorativa. In questo capitolo presentiamo alcuni degli strumenti messi in campo per costruire un ambiente lavorativo più sano, inclusivo e partecipativo.

Progetto inclusione

iniziato nel 2024 continua nel 2025

Nel 2024, è stato avviato in azienda un progetto dedicato all'inclusione, con l'obiettivo di costruire una cultura aziendale ancora più consapevole, rispettosa e accogliente nei confronti delle diversità. La presenza in sede di colleghi con caratteristiche o bisogni differenti ha offerto l'occasione per riflettere su come ognuno possa contribuire a rendere l'ambiente di lavoro più equo, empatico e collaborativo.

Il percorso proseguirà nel 2025 e si articola in tre fasi principali:

Coaching individuale

Sessioni personalizzate con uno Psicologo Clinico e Specializzando in Psicoterapia Psicoanalitica, pensate per approfondire tematiche legate all'inclusione, al superamento dei bias inconsapevoli e alla gestione consapevole delle relazioni professionali.



Workshop informativi

Incontri aperti a tutto il team, pensati per offrire strumenti, spunti di riflessione e contenuti formativi utili a migliorare la comprensione delle dinamiche inclusive in ambito lavorativo. Le date verranno comunicate prossimamente.



Attività di gruppo

Attraverso piccoli gruppi di lavoro verranno favorite interazioni più autentiche e positive, con l'obiettivo di costruire un clima di sostegno reciproco e collaborazione, valorizzando le differenze come risorsa. Anche in questo caso, le date saranno condivise a breve.



“
Per noi inclusione vuol dire imparare a guardarci con occhi nuovi, ogni giorno. Non è solo una scelta etica, ma un modo concreto di vivere il lavoro: fatto di relazioni vere, rispetto reciproco e voglia di crescere insieme, anche nelle differenze.
”





Riscatto PC usati

Nel corso del 2024 si è concluso un importante accordo operativo con un cliente per la gestione di circa 900 dispositivi informatici, principalmente PC, utilizzati nell'ambito di un progetto di allocazione temporanea. Al termine di questa collaborazione, Sys-Tek ha deciso di avviare una procedura interna che consentisse ai propri dipendenti di riscattare parte di questi dispositivi a condizioni particolarmente vantaggiose.

Questa iniziativa nasce con un duplice obiettivo:

- **Offrire un'opportunità concreta ai collaboratori di dotarsi di strumenti tecnologici validi a un prezzo accessibile, promuovendo l'equità e il benessere personale anche oltre il contesto lavorativo.**
- **Ridurre lo spreco e valorizzare il riutilizzo dei beni tecnologici, in linea con i principi di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale che guidano Sys-Tek come Società Benefit e B Corp.**

L'operazione è stata gestita con trasparenza e semplicità: ogni dipendente ha ricevuto informazioni chiare sulle modalità di acquisto e sulle caratteristiche tecniche dei dispositivi disponibili. La selezione è avvenuta in modo equo e ordinato, dando priorità alla partecipazione volontaria.

Il risultato è stato molto positivo, sia in termini di adesione che di soddisfazione interna: numerosi collaboratori hanno potuto migliorare la propria dotazione tecnologica personale, e i dispositivi hanno trovato una seconda vita, evitando lo smaltimento prematuro.

Questa esperienza ha confermato l'importanza di pensare il welfare aziendale anche in termini concreti e utili per la vita quotidiana, rafforzando al tempo stesso il senso di appartenenza e la responsabilità condivisa verso l'ambiente.





Partnership

Nel 2024 l'azienda ha rafforzato la propria rete di collaborazioni strategiche, con l'obiettivo di generare valore condiviso, ampliare l'impatto positivo sul territorio e costruire nuove opportunità di crescita.

Le partnership attivate o consolidate nel corso dell'anno hanno coinvolto realtà affini per visione e obiettivi, contribuendo a potenziare le competenze interne, favorire l'innovazione e promuovere iniziative ad alto impatto sociale e ambientale.



Collaborazioni:



Fondazione Mondo Digitale



Rete d'Impresa esgSide



Accademia Piemonte Tecnologie
Informatiche e Digitali



Collaborazione con Fondazione Mondo Digitale

Fondazione Mondo Digitale (FMD) è un'organizzazione no profit attiva a livello nazionale e internazionale che promuove l'innovazione sociale attraverso l'educazione digitale, l'inclusione e la cittadinanza attiva. Lavorando con scuole, aziende, enti pubblici e comunità locali, FMD sviluppa progetti per ridurre il divario digitale e offrire a giovani, adulti e persone vulnerabili nuove opportunità di apprendimento e crescita.

Nel giugno 2024, Fondazione Mondo Digitale ha scelto di aprire una sede operativa all'interno degli spazi Sys-Tek a Torino, avviando così una collaborazione più strutturata con la nostra realtà. Per noi è motivo di grande soddisfazione ospitare un'organizzazione con cui condividiamo visione, valori e impegno sul territorio.



Negli anni passati abbiamo già collaborato con FMD in occasione di iniziative come Coding Girls, con l'obiettivo di avvicinare le giovani studentesse alle competenze STEM e ridurre il gender gap nel settore tecnologico. La presenza stabile della Fondazione nei nostri spazi apre ora a nuove progettualità con impatto locale e nazionale.

Tra le attività previste per il 2025 (pianificate nel corso del 2024) segnaliamo:

- **Ask&Hack:** un evento dedicato all'innovazione inclusiva, previsto per i primi mesi del 2025, che coinvolgerà diversi attori del territorio. Il format sarà centrato sull'accessibilità, la tecnologia e la partecipazione attiva di persone con disabilità in contesti creativi e sfidanti.
- **Ingresso nel board di FMD:** Sys-Tek entrerà a far parte della Fondazione come socio partecipante, contribuendo con competenze, idee e risorse alla progettazione di iniziative a impatto sociale e educativo.



Questa collaborazione rappresenta per noi un passo importante nella costruzione di una rete solida e orientata al bene comune, in linea con i valori che guidano il nostro operato quotidiano.





Contratto di rete ESG

ESGside è una rete di impresa nata dall'unione di realtà che condividono valori, visioni e competenze nell'ambito della sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

L'obiettivo comune è affrontare in modo collaborativo le sfide della transizione sostenibile, mettendo in circolo esperienze, strumenti e approcci innovativi.

Il nome della rete riflette proprio questa volontà: essere “al fianco” delle imprese nel percorso verso un futuro più responsabile.

Dall'autunno 2024 anche Sys-Tek fa parte della rete ESGside, entrando ufficialmente tra le imprese partecipanti.

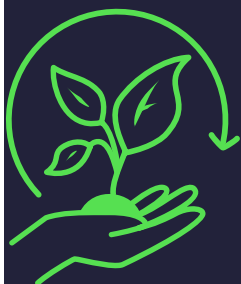
[Qui l'elenco completo dei membri.](#)



Entrare nella rete

L'adesione alla rete rappresenta un passo coerente con il nostro impegno come Società Benefit e B Corp: ci consente di collaborare con altre realtà attive sul territorio, condividere buone pratiche, accedere a strumenti di valutazione e misurazione dell'impatto e partecipare a percorsi comuni di crescita sostenibile.

Tra i valori fondanti della rete – [riassunti nella Carta dei Valori di ESGside](#) – ritroviamo molti degli elementi che guidano ogni giorno anche il nostro lavoro: il rispetto per l'ambiente, l'equità sociale, la trasparenza, la cultura della responsabilità.



Entrare in questa rete significa per noi non solo rafforzare il nostro impegno sul fronte ESG, ma anche contribuire a un ecosistema più ampio di aziende che credono nella sostenibilità come leva di innovazione e di impatto positivo.



Verso l'Academy ICT del Piemonte



Alla fine del 2023 la nostra azienda ha avviato un confronto con i referenti di ENGIM Piemonte per valutare la possibilità di partecipare attivamente alla nascita di una nuova Academy ICT, parte del programma regionale volto a potenziare le competenze digitali e tecnologiche sul territorio.

Dopo mesi di lavoro progettuale, a febbraio 2024 la Regione Piemonte ha ufficialmente approvato la creazione di nuove accademie di filiera, tra cui l'Accademia Piemonte per le Tecnologie Informatiche e Digitali, che coinvolgerà imprese, enti di formazione e istituzioni in percorsi congiunti di formazione e innovazione.

Sys-Tek è stata coinvolta fin dalle fasi di co-progettazione ed è oggi tra le realtà partner dell'iniziativa. Questa adesione rappresenta per noi un'opportunità importante per contribuire alla diffusione delle competenze digitali, soprattutto in ambiti sempre più strategici come i dati, l'intelligenza artificiale, la cybersicurezza e la gestione aziendale.

Anche se nel 2024 non è stato possibile avviare subito le attività operative, nel 2025 è prevista la realizzazione dei primi corsi, che riguarderanno in particolare:



Con questo passo, l'azienda consolida il proprio impegno nella formazione tecnica, puntando a costruire percorsi accessibili, concreti e in linea con le esigenze del mercato del lavoro e delle imprese del territorio.

Iniziative a favore di terzi

L'impegno di Sys-Tek va oltre i confini aziendali. Crediamo che le competenze tecnologiche, l'attenzione alle persone e la visione sostenibile possano e debbano essere messe a disposizione anche di realtà esterne, associazioni e progetti sociali.

Nel 2024 abbiamo collaborato con alcune organizzazioni per supportarle, in forma totalmente gratuita o a costi simbolici, nello sviluppo di strumenti digitali o nella promozione delle loro attività. Un modo concreto per contribuire al benessere della comunità e per restituire valore al territorio in cui operiamo.



Turin DragonBoat

L'azienda ha scelto di sostenere il progetto Turin Dragon Boat, un evento sportivo che promuove inclusione, benessere e solidarietà attraverso il dragon boat, disciplina nata in Cina che si pratica su imbarcazioni lunghe oltre 12 metri, dove 20 atleti remano al ritmo di un tamburo.

L'evento coinvolge anche le Dragonette, un team formato da donne operate di tumore al seno, che nel dragon boat hanno trovato uno spazio di rinascita e condivisione. La squadra, riconosciuta dalla Federazione Italiana Dragon Boat, è un punto di riferimento per il movimento "donne in rosa" a Torino.



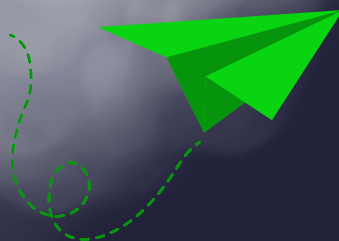
Sky is no limit

Continuare ad ascoltare, continuare a esserci

Anche nel 2024 Sys-Tek ha rinnovato il proprio impegno nel progetto Sky is no limit, promosso dal Museo del Risparmio di Torino per contrastare l'abbandono scolastico e sostenere il percorso educativo e personale degli studenti delle scuole medie.

Il progetto coinvolge alcuni nostri dipendenti nel ruolo di mentor, figure di riferimento che affiancano i ragazzi attraverso incontri periodici, dialoghi aperti e momenti di ascolto attivo. L'obiettivo è aiutarli a ritrovare fiducia nelle proprie capacità, orientarsi nel futuro e affrontare con più consapevolezza le sfide della crescita.

Per noi è un'esperienza preziosa, che ci permette di mettere in gioco le nostre competenze relazionali e restituire valore al territorio, offrendo tempo, attenzione e vicinanza a chi, oggi più che mai, ha bisogno di sentirsi sostenuto.



Sostegno all'iniziativa ARACI

La nostra azienda ha sostenuto l'evento "Experience Cesana – Sestriere 2024", promosso dal Rotary Club Torino Contemporanea e da ARACI, contribuendo a una due giorni dedicata alle auto storiche e alla valorizzazione dell'Alta Val di Susa. L'iniziativa aveva uno scopo benefico: raccogliere fondi per una nuova ambulanza per la Pubblica Assistenza di Sauze d'Oulx.

Tra le attività di supporto, abbiamo curato la realizzazione dei gadget ufficiali dell'evento, contribuendo alla visibilità e all'accoglienza dei partecipanti. Un gesto concreto che si inserisce nella più ampia visione aziendale di promozione di iniziative ad impatto sociale e territoriale positivo.

Eventi come questo rafforzano il legame tra imprese, associazioni e comunità locali, confermando l'impegno attivo di Sys-Tek nel sostenere progetti che uniscono passione, solidarietà e valorizzazione del patrimonio culturale e naturale.



Sostegno a Vittoria Bussi: tra matematica e ciclismo

$$X_{1/2} = \frac{-b \pm \sqrt{b^2 - 4ac}}{2a}$$



La nostra azienda ha avuto l'onore di supportare Vittoria Bussi, atleta e matematica con un dottorato a Oxford, nel suo recente tentativo di stabilire un nuovo record mondiale nell'inseguimento individuale su pista.

Dopo aver già conquistato il record dell'ora femminile nel 2023, diventando la prima donna a superare i 50 km in un'ora, Vittoria ha affrontato una nuova sfida al Velodromo Bicentenario di Aguascalientes, in Messico.

Nonostante le condizioni meteo avverse e alcune difficoltà tecniche, ha stabilito il nuovo record italiano nella specialità, dimostrando ancora una volta determinazione e resilienza. Il suo percorso, che unisce rigore scientifico e passione sportiva, rappresenta un esempio ispirante di come la dedizione e il coraggio possano portare a risultati straordinari.

Sys-Tek è orgogliosa di aver contribuito a questa impresa, sostenendo un progetto che incarna i valori dell'innovazione, dell'impegno e della sfida ai propri limiti.



“ La ringrazio per averci creduto con me, siete stati parte della mia forza nell'andare fino in fondo e se è vero che le imprese sportive ispirano le persone, spero stavolta di aver portato un messaggio importante con me che riguarda il mettersi in gioco, anche quando si è all'apice e soprattutto in cose fuori dalla nostra zona di confort. ”

Vittoria Bussi

Lotta allo spreco



In linea con il nostro impegno come Società Benefit, B Corp e membro della rete ESGside, nel 2024 abbiamo proseguito il nostro percorso interno verso una gestione più sostenibile delle risorse, riducendo l'uso di materiali monouso e privilegiando soluzioni riutilizzabili e compostabili.

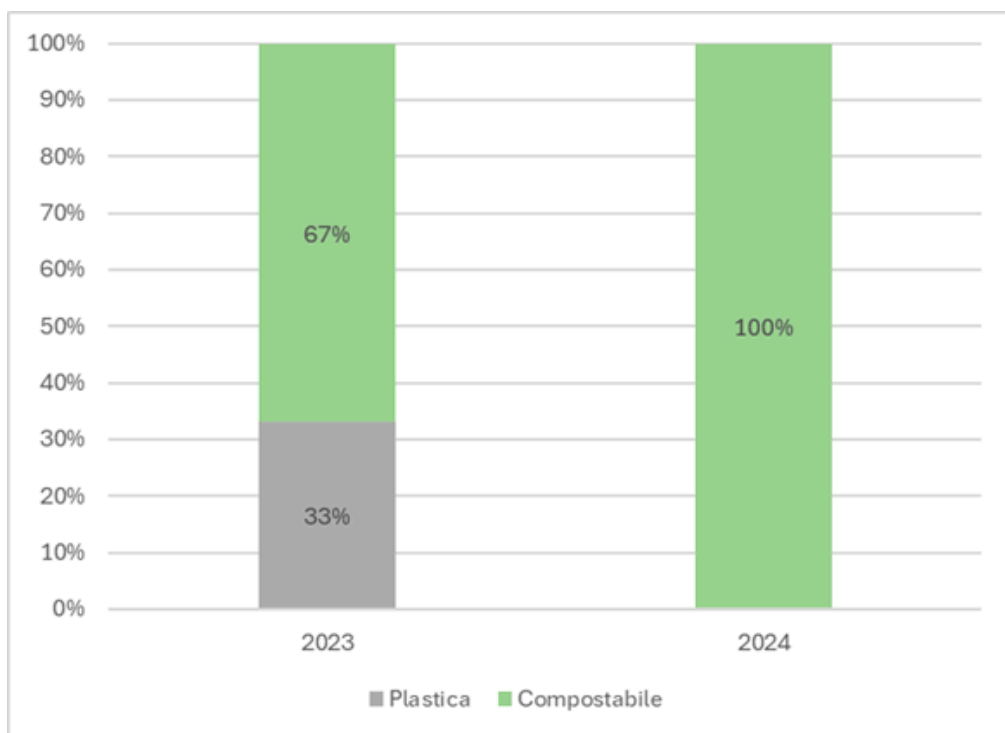
Abbiamo raccolto e confrontato i dati relativi al 2023 e al 2024 per monitorare i nostri consumi e migliorare le pratiche quotidiane in ufficio. Di seguito riportiamo alcune osservazioni significative.

Bicchieri per il caffè

- 2023: sono stati acquistati 1.200 bicchieri da 80 ml, di cui il 67% in materiale compostabile.
- 2024: confermata la stessa quantità, ma tutti i bicchieri sono stati acquistati in materiale compostabile al 100%.



Obiettivo 2025: ridurre ulteriormente l'uso di bicchieri monouso, incentivando l'utilizzo di tazzine in ceramica lavabili, già disponibili in ufficio.





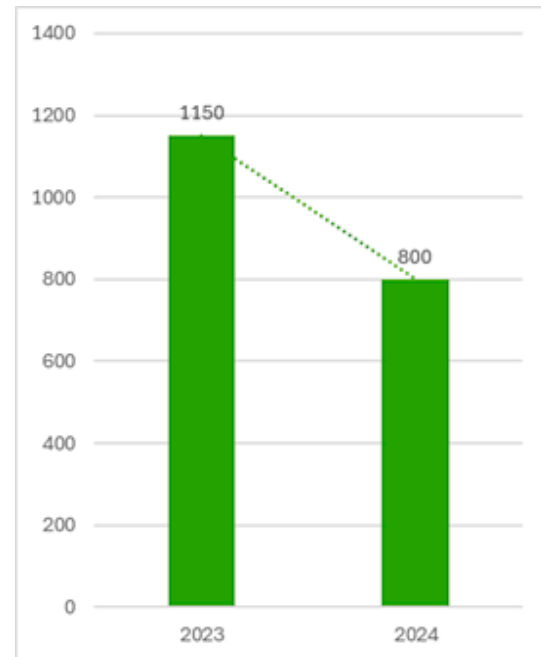
Bicchieri per l'acqua

-30% ▲

- 2023: 1.150 bicchieri acquistati, tutti compostabili.
- 2024: 800 bicchieri acquistati → -30% rispetto all'anno precedente.



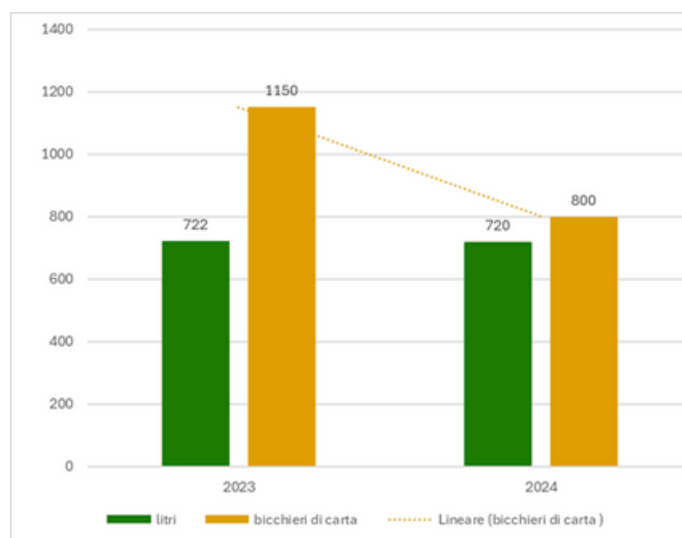
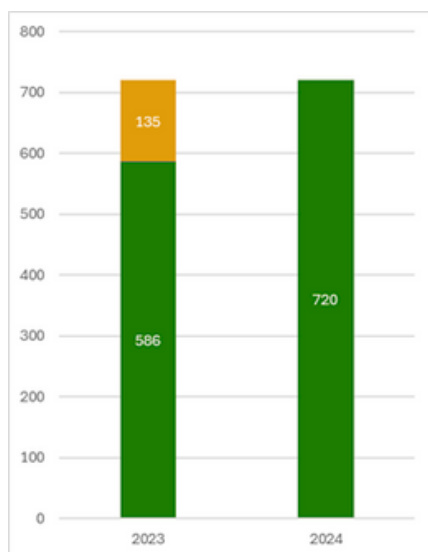
Una riduzione significativa che possiamo collegare all'introduzione del gadget aziendale della tazza personalizzata, distribuita a tutti i dipendenti, che ha incentivato l'uso di borracce e contenitori riutilizzabili.



Acqua consumata

Anche il consumo di acqua riflette questo cambiamento:

- 2023: 722 litri consumati, di cui 135 litri da bottiglie di plastica.
- 2024: 720 litri consumati, interamente da boccioni.



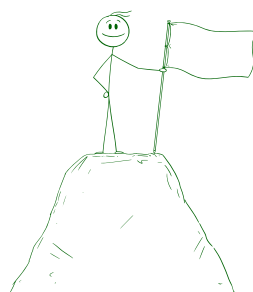
A parità di litri utilizzati, l'uso dei bicchieri è calato. Possiamo quindi dedurre un aumento dell'uso di contenitori personali, un piccolo gesto quotidiano che fa la differenza.

Integrazione



Apprendistato inclusivo

- Nel 2024 abbiamo compiuto un passo importante verso l'inclusione concreta e duratura nel mondo del lavoro: è stato avviato il contratto di apprendistato per una nostra risorsa con sindrome di Down.
- Non si tratta solo di un traguardo formale, ma di una scelta che riflette la nostra visione del lavoro come spazio accessibile, dignitoso e paritario per tutte le persone.
- L'apprendistato ha l'obiettivo di accompagnare la persona in un percorso strutturato di crescita professionale, valorizzando le sue competenze, potenziando l'autonomia e garantendo un ruolo attivo e riconosciuto all'interno del team.



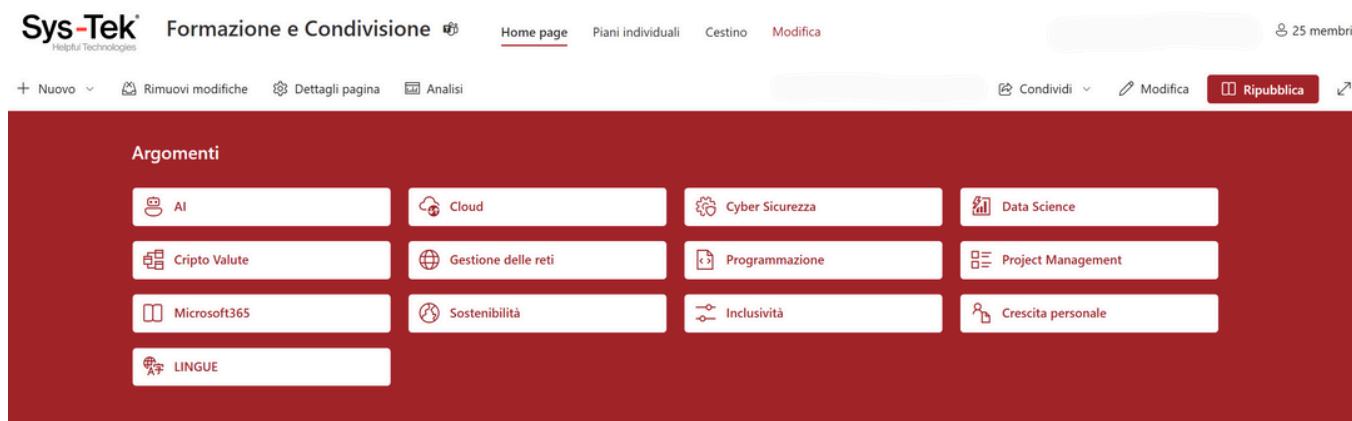
- Crediamo che l'integrazione non si esaurisca nell'inserimento, ma si costruisca ogni giorno attraverso il dialogo, il rispetto e la possibilità di contribuire in modo reale.
- Questo contratto è un segno concreto di fiducia reciproca e della volontà dell'azienda di investire in percorsi di lungo termine, dove la diversità è una risorsa e non un'eccezione.
- L'apprendistato rappresenta anche un'occasione di crescita per tutti noi: ci invita a riconsiderare tempi, modi e linguaggi del lavoro in una logica più inclusiva, empatica e cooperativa.



Formazione

Il 2024 ha rappresentato per Sys-Tek un anno di consolidamento e crescita anche sul fronte della formazione professionale. Uno degli obiettivi principali indicati nella valutazione d'impatto dell'anno precedente – l'attivazione di un portale dedicato alla formazione – è stato pienamente raggiunto.

Il nuovo portale rappresenta oggi uno spazio digitale costantemente aggiornato, in cui ogni dipendente può consultare articoli, percorsi formativi e materiali di approfondimento utili per il proprio ruolo e per le proprie aspirazioni.



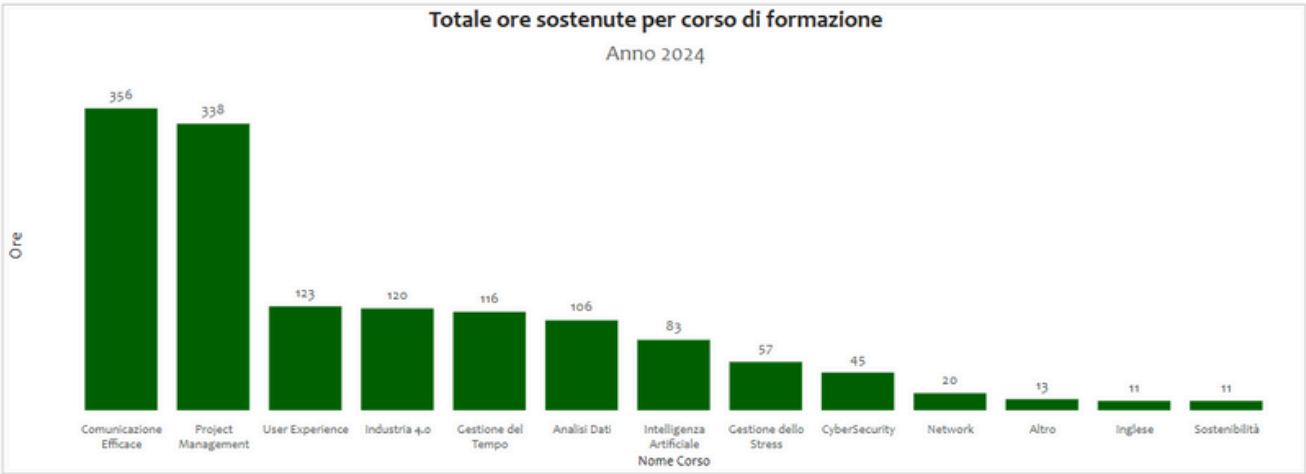
Accanto ai contenuti di interesse generale, il portale raccoglie anche offerte personalizzate, costruite in base ai profili professionali, alle necessità specifiche e agli interessi individuali delle persone che lavorano nella nostra azienda. Un sistema flessibile, pensato per valorizzare il talento e favorire un apprendimento continuo.



La formazione nell'azienda non è fatta solo di piattaforme e moduli: è un investimento concreto sulle persone. Lo dimostrano i numerosi traguardi raggiunti dai membri del nostro team nel corso dell'anno: percorsi universitari portati a termine, master di primo livello, certificazioni tecniche, corsi professionalizzanti in ambiti come data science, UX design, intelligenza artificiale, sicurezza informatica e competenze trasversali.

Sys-Tek è un'azienda che crede nella crescita condivisa, nell'aggiornamento costante e nella formazione come leva strategica per il benessere organizzativo.

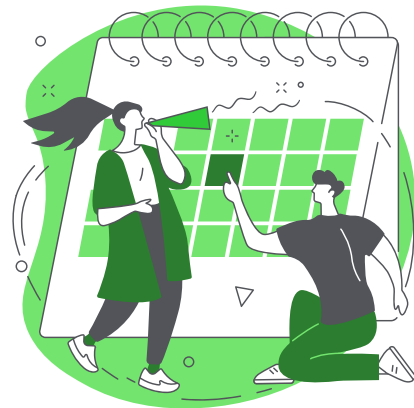
						
MASTER IN DATA SCIENCE	DATA STEWARDSHIP	AI BASIC & ADVANCED	UNIVERSITÀ	CORSO UX E PROGRAMMAZIONE	CYBERSECURITY E GESTIONE DELLE RETI	SOFT SKILLS
Master Universitario di I° livello con approccio teorico a tutte le discipline della Data Science ed esercitazioni pratiche	Bootcamp intensivo di 3 mesi con progetto e certificazione finale. L'obiettivo è quello di formare figure professionali in grado di governare tutto il processo di data lifecycle	Moduli di formazione intensiva su Python, Machine Learning e Artificial Intelligence	La diversità dei percorsi universitari dei nostri dipendenti contribuisce a creare un ambiente di lavoro dinamico, ricco di idee e stimoli innovativi. Alcuni studi: Statistica, Filosofia, Scienze Strategiche, Ingegneria Gestionale.	Corso di Tecniche di User Experience Design e programmazione rivolto alle donne. Corso di 300 ore organizzato da Enaip Piemonte.	Certificazioni e formazione base e avanzata sui temi della sicurezza informatica e gestione delle reti.	Percorsi di formazione interni per migliorare le soft skills quali Comunicazione Efficace, Gestione dello Stress e Gestione del tempo.



In questi grafici vengono evidenziate le ore totali impiegate dalle risorse dell'azienda nella formazione, suddivisa per categorie di argomenti. Possiamo notare l'impegno dell'azienda nel migliorare la comunicazione e la gestione delle attività per un andamento piacevole e produttivo per tutti.

A sinistra si evidenzia il progresso nel numero di ore impiegate nella formazione rispetto all'anno precedente. Crediamo fortemente che la formazione sia un pilastro importante per un'azienda che mira alla qualità.

Eventi



Torino Corporate Sustainability Forum

evento sulla sostenibilità

Il 29 novembre 2024, la nostra azienda ha partecipato al Torino Corporate Sustainability Forum, evento a porte chiuse dedicato ai temi della sostenibilità ambientale, sociale ed economica, ospitato negli spazi del Museo del Risparmio. L'iniziativa, accreditata dall'Ordine dei Dottori Commercialisti, ha rappresentato un'occasione preziosa di confronto tra professionisti, imprese e istituzioni impegnate nella transizione sostenibile.

Sys-Tek è intervenuta in doppia veste: come azienda portatrice di buone pratiche ESG nel contesto delle PMI e come parte attiva nell'organizzazione, in collaborazione con il Museo del Risparmio e la rete ESGside. Tra i temi affrontati: finanza sostenibile, normativa europea, gender equality, turismo e innovazione responsabile.



Deegito – Turin Digital Festival 2024



L'11 e 12 aprile 2024 alcuni dipendenti hanno partecipato a Deegito – Turin Digital Festival, uno degli eventi più rilevanti in Italia dedicati all'innovazione digitale. La quinta edizione si è svolta presso il Pacific Hotel Fortino di Torino, riunendo professionisti, imprenditori e specialisti del settore per due giornate di formazione, networking e confronto sui trend più attuali del mondo digitale.

Intelligenza artificiale, digital marketing, data analysis, social local search, PR online e content strategy sono stati solo alcuni dei temi al centro del programma, che ha visto la partecipazione di oltre 30 speaker di rilievo nazionale e internazionale.

Per Sys-Tek è stata un'occasione preziosa per aggiornarsi, confrontarsi con altre realtà e portare nuove ispirazioni all'interno dell'azienda, rafforzando il legame con il territorio e con l'ecosistema dell'innovazione.

Evento “Gaming e Gamification”

La nostra azienda ha partecipato all'evento “Gaming e Gamification”, tenutosi a Roma, attraverso la presenza di un proprio dipendente. L'incontro ha offerto spunti significativi sull'uso dei videogiochi come strumenti di marketing, formazione e inclusione sociale.

Tra gli interventi più stimolanti, si è discusso dell'impiego di piattaforme come Minecraft, Roblox e The Sandbox in ambito educativo e culturale, e dell'integrazione della realtà virtuale nel turismo.

Durante l'evento, è stato avviato anche un contatto con il GamificationLab dell'Università La Sapienza, per approfondire le potenzialità dei simulatori come strumenti di formazione per categorie protette. Un'opportunità preziosa per esplorare nuove forme di apprendimento esperienziale e accessibile.



Obiettivi 2025



Ogni anno, in Sys-Tek, ci impegniamo a trasformare l'esperienza accumulata e i risultati raggiunti in nuove direzioni di crescita. Gli obiettivi che fissiamo non sono semplici traguardi operativi, ma parte di una visione più ampia: costruire un'azienda sempre più sostenibile, inclusiva, attenta alle persone e connessa con il territorio.

Dopo un 2024 ricco di progetti e cambiamenti, il 2025 sarà un anno dedicato al consolidamento, all'innovazione continua e all'ascolto attivo delle esigenze interne ed esterne.

Di seguito riportiamo le aree prioritarie su cui concentreremo il nostro impegno.



CERTIFICAZIONE

Rinnovare la certificazione B-Corp, rafforzando il nostro impegno costante verso un modello di business sostenibile e responsabile



SVILUPPO INTERNO

Potenziare la sicurezza informatica aziendale e proseguire con programmi strutturati di aggiornamento e formazione del team



NUOVI SERVIZI

Espandere l'offerta di servizi grazie alla crescita delle competenze interne, promuovendo formazione continua e innovazione



SVILUPPO ESTERNO

Proseguire con iniziative orientate all'inclusività e ampliare la rete di collaborazioni strategiche nel territorio e nei settori affini



Contatti



+39 011 669 45 50



comunicazione@sys-tek.it

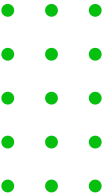


www.sys-tek.it



Corso Unione Sovietica 612/3/B
TORINO

GRAZIE



Sys-Tek[®]
Helpful Technologies

